

Дополнительная информация:

<http://prie.comercio.es> и

Отдел крупных предприятий и стратегических коллективов (Генеральный секретариат по иммиграции и эмиграции Министерства занятости и социального обеспечения)

http://extranjeros.empleo.gob.es/es/UnidadGrandesEmpresas/ley14_2013/index.html

Дипломатические миссии и консульские учреждения Испании

<http://www.exteriores.gob.es/Portal/es/SErviciosAlCiudadano/Paginas/EmbajadasConsulados.aspx>

Торгово-экономические представительства Испании за рубежом

www.oficinascomerciales.es

Главное управление по торговле и инвестициям, Государственный секретариат по торговле, Министерство экономики и конкурентоспособности

www.comercio.gob.es

Институт внешней торговли ICEX-Invest in Spain

www.investinspain.org

NIPO: 720-16-217-2

eNIPO: 720-16-218-8

Depósito Legal: M-26589-2016

Раздел международной мобильности

Закон 14 от 27 сентября 2013 г., «
О поддержке предпринимателей и
их интернационализации»

(Брошюра носит исключительно информативный характер и юридической силы не имеет)



ПЕРЕМЕЩЕНИЕ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИЙ

Не являющихся гражданами ЕС

Две альтернативы

Испанское законодательство предусматривает два типа перемещения иностранцев внутри компаний (не являющихся гражданами ЕС, ЕЭП и Швейцарии):

1. **Разрешение на перемещение внутри компании в пределах ЕС (ICT-UE)** для менеджеров, специалистов и обучающихся работников.
2. **Национальное разрешение на перемещение внутри компании** для других должностных лиц, например, для исполнения договора (CSS) или перемещение работников по причине трудовых отношений (IPs).

Запрос на тот или иной тип разрешения зависит от того, какие сотрудники перемещаются в компанию или группу компаний, находящуюся в Испании. За более подробной информацией рекомендуем обратиться к статьям 73 и 74 Закона 14/13.

Какова разница между двумя типами разрешений?

Разрешение на перемещение внутри компании ICT-UE предусматривает **право на перемещение в зоне ЕС**.

Это позволяет компаниям, находящимся в Испании, отправлять своих менеджеров, специалистов и других обучающихся сотрудников в центры, находящиеся в других странах ЕС, в соответствии с подписанными государствами договорами об упрощенном перемещении.

Компании, работающие в другой стране ЕС, должны направить предварительное уведомление в UGE лицам, ответственным за разрешение от ICT-UE, выпущенного в другой стране ЕС.

Кто подаёт заявление?

Компания или организация, которая принимает или направляет сотрудника, или ее уполномоченный представитель.

Куда направляется заявление?

Заявление направляется в Управление крупных компаний и стратегических коллективов Министерства занятости и социальной защиты. <http://extranjereros.empleo.gob.es/es/UnidadGrandesEmpresas/>

Какие документы необходимо предоставить?

- Паспорт
- Государственный или частный медицинский полис, действующий на территории Испании
- Справка о несудимости
- Подтверждение трудоустройства в компании или группе компаний
- Диплом о высшем или среднем специальном образовании, или подтвержденный минимальный опыт работы в течение 3 лет.
- Подтверждение предыдущих трудовых или профессиональных отношений, непрерывных в течение 3 месяцев в одной или нескольких компаниях, входящих в группу компаний
- Документы, подтверждающие переезд
- Государственная медицинская страховка или полисы частного социального и медицинского страхования

Подтверждение некоторых пунктов не требуется, если ваша компания зарегистрирована в Отделе крупных компаний и стратегических коллективов Министерства занятости и социальной защиты (fast track).

Может ли запрашивать разрешение на ВНЖ иностранец, находящийся в Испании?

Да, если он находится на легальном положении.

Если иностранец находится за пределами Испании в момент подачи заявления, то, получив разрешение на ВНЖ, он должен запросить визу.

Каков срок действия разрешения?

Срок действия разрешения совпадает с длительностью командировки и может быть продлен на 2 года.

Можно ли продлить ВНЖ?

Да, возможно продление ВНЖ на два года при сохранении прежних условий.

Однако **существует максимальный срок перемещения для определенных категорий лиц, который обуславливает срок действия разрешения или возможности его продления.**

- Перемещение менеджеров и специалистов
- возможно в течение 3 лет

Перемещение обучающихся работников возможно в течение 1 года

Могут ли сопровождать перемещаемого сотрудника родственники?

Да, в любое время вместе или в отдельности запросить ВНЖ и подать документы на визу могут:

- Законный или гражданский супруг
- Несовершеннолетние дети или экономически зависимые от ВКС совершеннолетние дети
- Родственники по прямой восходящей линии на иждивении ВКС

Дополнительные преимущества

- **Виза и ВНЖ с правом работы** действует на всей территории страны и включает родственников, которые имеют возраст, одобренный трудовым законодательством.
- К ним не применяются положения «Текущей ситуации с трудоустройством в стране» (квота на трудоустройство)
- Быстрые сроки оформления:
 - Виза - 10 дней
 - Разрешение на ВНЖ - 20 дней.
- Запрос ВНЖ или его продление в Отделе крупных компаний и стратегических коллективов автоматически продлевает разрешение на пребывание или проживание запрашивающего лица на территории Испании до момента завершения процесса оформления соответствующих документов.